

Regeling kledingvoorschriften

Spectrum-SPCO



Communicatie

CvB	December 2017	Bijstelling na evaluatie
MO	Januari 2018	advies
GMR	Februari 2018	advies
CvB	1 maart 2018	Vaststelling voor onbepaalde tijd

1. Inleiding

1. Onze scholen functioneren in een omgeving die steeds multicultureler van aard wordt.
2. Regelmatig vormt kleding onderwerp van gesprek in verband met mogelijk discriminerende effecten van bepaalde kleding.
3. Het is daarom goed nadere afspraken te maken over kleding voor leerlingen, personeelsleden en stagiaires.
4. Deze regeling is gebaseerd op de "Leidraad kleding op scholen" van OCW en op het advies van de Commissie Gelijke behandeling van 16 april 2003.
5. Deze regeling heeft een bovenschools karakter. Het staat individuele scholen slechts vrij een nadere inkleuring te geven met betrekking tot de uitgangspunten 5 en 6.
6. Deze regeling behoeft instemming c.q. positief advies van de GMR.

2. Uitgangspunten

1. Het voorschrijven van kledingvoorschriften is een bevoegdheid van het bevoegd gezag. Deze voorschriften mogen echter niet discriminerend zijn en de vrijheid van meningsuiting aantasten.
2. Het bevoegd gezag van de stichting Spectrum-SPCO mag - in tegenstelling tot het openbaar onderwijs - in zijn kledingvoorschriften eisen stellen die mogelijk de vrijheid van godsdienst inperken. Het bevoegd gezag dient in dit geval aannemelijk te maken dat bepaalde vormen van kleding als geloofsuiting anders dan het christelijke het onmogelijk maken de grondslag van de stichting te realiseren.
3. Kleding mag op geen enkele manier een belemmering zijn voor het adequaat volgen en geven van de les in de ruimste zin van het woord. Hierbij staan 'open communicatie' en 'veiligheid' centraal.
4. Kleding mag op geen enkele wijze uiting geven aan een discriminerende houding ten opzichte van medemensen. Hiermee wordt geen oordeel gegeven over de inhoud van bepaalde denkbeelden. Wel wordt deze eis gesteld om eventuele wanordelijkheden te voorkomen.
5. Kleding dient te voldoen aan algemeen erkende fatsoensnormen.
6. De directeur bepaalt in laatste instantie welke fatsoensnormen worden gehanteerd.
7. De kledingvoorschriften worden opgenomen in de schoolgids, de algemene bepalingen van een leer(werk)overeenkomst en indien van toepassing in de arbeidsvoorwaarden.
8. De klachtenregeling van Spectrum-SPCO is van toepassing op dit onderwerp.

3. Nadere afspraken

1. Het dragen van een hoofddoek op grond van een religieuze overtuiging is voor leerlingen toegestaan, behoudens in die lessituaties waarbij gevaar voor de leerling kan ontstaan (bijvoorbeeld gymnastiek, handvaardigheid).
2. Het dragen van een hoofddoek of andere uitingen van geloof anders dan het christelijke door personeelsleden met onderwijsgevende taken en stagiaires op grond van een religieuze overtuiging is niet toegestaan^[1]. Een dergelijke uiting wordt als strijdig gezien met het realiseren van de protestants-christelijke identiteit van de stichting. Deze identiteit kent n.l. geen specifieke kledingkenmerken om de doelstellingen van de scholen nader te onderstrepen, zoals het geval is/was in sommige rooms-katholieke scholen door de lesgevende activiteiten van nonnen of in sommige scholen op islamitische grondslag waar vrouwelijke leerkrachten geacht worden een hoofddoek, c.q. gezichtssluier te dragen in verband met het vermijden van mogelijke contact met personen van het andere geslacht.
3. Het dragen van een gehele of gedeeltelijke sluijer waarbij (een deel van) het aangezicht bedekt wordt, is om bovengenoemde redenen voor leerlingen, personeelsleden en stagiaires niet toegestaan.
4. Het dragen van allerlei andere hoofddekfels (caps, bandanas, bivakmutsen, e.d.) is niet toegestaan in de lessituatie en rond het schoolgebouw – tenzij het evident noodzakelijk is (toneelstukjes, Sint Nicolaasviering, verkleedfeesten, e.d.). Deze bepaling geldt niet voor kennelijke mode-accessoires.
5. De kleding van leerlingen, personeelsleden en stagiaires dient te voldoen aan algemeen erkende fatsoensnormen, waarbij m.n. mogelijk seksueel getinte of discriminerende uitingvormen moeten worden voorkomen. Hierover dient met betrokkenen op een open wijze te worden gesproken.
6. Tatoeages en piercings bij personeelsleden en stagiaires die bedreigend of aanstootgevend overkomen, zijn niet toegestaan.
7. Bij de aanname van personeelsleden en stagiaires worden deze voorschriften expliciet ter sprake gebracht. Dit kan leiden tot afwijzing van de kandidaat.
8. Ouders die hun kind aanmelden worden op de hoogte gesteld van deze voorschriften.

9. Ouders die hoofddoekdragend zijn en bepaalde vrijwilligerstaken verrichten binnen de school worden niet verplicht hun hoofddoek af te doen. De overige bepalingen in deze regeling zijn wel op hen van toepassing.

[11](#) Medewerkers in dienst van externe instellingen zoals kinderopvang, voor-, tussen- en naschoolse opvang zijn dus uitgezonderd van deze bepaling, hetzelfde geldt voor leerlingen die een snuffelstage lopen vanuit het VO. Leerkrachten die extern worden ingehuurd zijn niet uitgezonderd van deze bepaling.